

Управление образования Администрации г. Екатеринбурга
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 89

620089, г. Екатеринбург, ул. Благодатская, 49/ Шишимская, 16

СОГЛАСОВАНО:

Управление образования
Администрации города Екатеринбурга
Начальник Управления образования

Е.Л. Умникова

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ-детский
сад № 89

Н. В. Полозкова



Согласовано
начальником управления образования
Администрации города Екатеринбурга
Е.Л. Умникова
24 марта 2014 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)

«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном
бюджетном образовательном учреждении детском саду № 89
на 2014 – 2018 годы»

Екатеринбург, 2014 г.

РАЗДЕЛ 1
ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ
ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 1. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1) получение субсидий из областного бюджета Свердловской области в рамках реализации областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы, утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 09.06.2010 № 894-ПП «Об областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы»;

2) создание дополнительных мест в МБДОУ;

3) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг в сфере дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) введение ФГОС;

2) развитие кадрового обеспечения, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

3. Внедрение модели эффективного контракта в МБДОУ (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы» включает в себя:

1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками ДОУ;

2) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта педагогических работников.

Глава 2. Ожидаемые результаты

4. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление образовательной программы дошкольного образования с учетом требований ФГОС дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности МБДОУ на основе показателей эффективности деятельности.

5. Внедрение модели эффективного контракта, предусматривающего обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов в МБДОУ.

Глава 3. Основные количественные характеристики МБДОУ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество детей в возрасте от 3 до 7 лет, посещающих данное учреждение	Человек	114	120	120	120	120
2	Потребность в комплектовании МБДОУ детьми в возрасте от 3 до 7 лет	Мест	6	21	40	60	21
3	Создание дополнительных мест в ДОУ	Мест	0	0	0	0	0
4	Численность работников в ДОУ (всего)	Человек	32	33	33	33	33
5	Численность педагогических работников	Человек	9	10	10	10	10
6	Численность воспитанников МБДОУ в расчете на 1 педагогического работника	Человек	12,7	12,0	12,0	12,0	12,0

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МДОУ

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг в МБДОУ	Руководитель МБДОУ	2015	Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг в соответствии с МСОКО (Муниципальная система оценки качества образования)
2.	Организация качественного выполнения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.	Руководитель МБДОУ	2014 2018	Наличие лицензии на право ведения образовательной деятельности. Отсутствие невыполненных по объективным причинам предписаний надзорных органов Организация бесперебойного функционирования учреждения
3.	Актуализация образовательных программ в соответствии федеральными государственными образовательными стандартами (далее - ФГОС) дошкольного образования	Руководитель МБДОУ	2014- 2016	Наличие в ДОУ образовательной программы, в соответствии с ФГОС дошкольного образования.
4.	Кадровое обеспечение ДОУ: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников	Руководитель МБДОУ	2014 – 2018	Увеличение численности педагогических работников ДОУ, имеющих педагогическое образование или прошедших профессиональную переподготовку.
5.	Внедрение должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Руководитель МБДОУ	2015	Наличие должностных инструкций в ДОУ в соответствии с профессиональным стандартом
6.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, использование показателей эффективности деятельности МБДОУ для дифференциации заработной платы педагогических работников	Руководитель МБДОУ	2014 – 2018	Внедрение и использование показателей эффективности деятельности МБДОУ для дифференциации заработной платы педагогических работников
7.	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками в ДОУ разработка	Руководитель МБДОУ	2013-2018	Оценка деятельности МБДОУ с применением показателей эффективности деятельности.

	предоставлений в условиях выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников ДОУ				Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2014 года)
8	Адаптация моделей эффективного контракта в ДОУ	Руководитель МБДОУ	2014		Модель эффективного контракта в ДОУ
9	Заключение трудового договора с руководителем ДОУ в соответствии с типовой формой договора, разработанной органами исполнительной власти Свердловской области	Руководитель МБДОУ	2014		Заключение трудового договора в рамках мероприятий по внедрению модели эффективного контракта с руководителем МБДОУ
10	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в периодических изданиях, размещение информации на сайте ДОУ проведение семинаров и другие мероприятия)	Руководитель МБДОУ	2014 – 2018		Удовлетворенность субъектов образовательных отношений доступностью и качеством реализации программы дошкольного образования (80 процентов к 2018 году). Публичный рейтинг учреждения.

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в МБДОУ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования.	Количество человек	90	100	100	100	100	Предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет

2	По мере подготовки программы увеличение количество воспитанников МБДОУ обучающихся по образовательным программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования	процент	100%	100%	100%	100%	100%	Реализация образовательной программы дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования с 2013 года
4	Количество численности педагогических работников МБДОУ, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере	Количество человек	90,6	93,2	95,8	98,4	100,0	Увеличение педагогических работников МБДОУ, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году

**ТЕКУЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ
 ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
 «ГРМ С.А.ТЕРИНСКИЙ» НА 2013 – 2018 ГОДЫ**

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций**	25 791	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279

Принимая, прокурор
Ваню и братьев
Климов, село (4)
Менее,
за подписью

А. М. Мухоморова
№ 75-10001

